



**PBC No. 129 / 2025**  
**RBE No. 57 / 2025**

**दक्षिण रेलवे Southern Railway**  
**प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी कार्यालय**  
**Office of the Principal Chief Personnel Officer**  
**प्रधान कार्यालय, कार्मिक विभाग, चेन्नै-600003**  
**Headquarters, Personnel Department, Chennai-600003**

सं/No: P(R) 436 / Misc / Vol.V

दिनांक/Dated: 30.06.2025

All PHODs/ DRMs/ CWMs/ CEWE/ CAO/ CPM/ PDA/ Dy.CPOs/ Sr.DPOs/ Secy to GM,  
Chairman/RRB/MAS,TVC, Addl.Registrar/RCT/MAS, Secretary/RRT/MAS,  
Principal MDZTI/TPJ, SRCETC/TBM, ZETTC/AVD,  
DPOs/SPOs/WPOs/APOs of HQ/Divisions /Workshops/Units.

**विषय/Sub: Female employees in Railways – Step to redress gender specific issues.**

\*\*\*

A copy of the Railway Board's letter No. E(NG)I-2018/TR/13 (E.File No. 3263981) dated 24.06.2025 on the above subject is enclosed for information, guidance, and necessary action.

संलग्नक/Encl. 02 pages

**सहायक कर्मचारी संबंधी अधिकारी/Asst Personnel Officer / IR & Trg.**  
**कृते प्रमुकाधि/For Principal Chief Personnel Officer**

प्रतिलिपि/Copy to: The General Secretary/SRMU  
The General Secretary / DREU  
The General Secretary/AISCTREA  
The General Secretary/AIOBCREA  
The General Secretary/NFIR  
IT Section/PB/HQ - to upload in the SR website.

भारत सरकार / GOVERNMENT OF INDIA  
रेल मंत्रालय / MINISTRY OF RAILWAYS  
(रेलवे बोर्ड / RAILWAY BOARD)

No. E(NG)I-2018/TR/13  
(E-File No.3263981)

New Delhi, dated 24.06.2025

The General Manager (P)  
All Zonal Railways & PUs

Sub: Female employees in Railways - Step to redress gender specific issues.  
Ref: (i) PNM AIRF Item no. 46/2018 and Item no. 27/2025.  
(ii) PNM NFIR Item no. 23/2015.

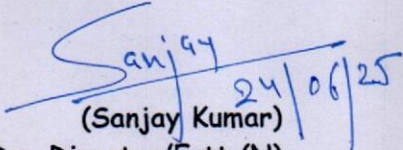
\*\*\*\*\*

Federations (AIRF and NFIR) vide their Agenda Items under reference have brought to the attention of this office that the requests of female employees for change of categories on account of gender specific hardships, being faced by them at their work places, are not being dealt with due diligence.

The matter has been examined in Board's office and Railways are directed to ensure work places under their jurisdictions to be gender neutral providing just and humane working conditions for the staff and promptly attend to any issues which might create hardship to a specific gender at their work places.

Accordingly, Zonal Railways/PUs are advised to deal with any such issues on their merits for a suitable intervention to alleviate gender specific distress among employees.

DA: Nil

  
(Sanjay Kumar)  
Dy. Director/Estt.(N)  
Railway Board  
E-mail Id- sanjay.kumar6@gov.in

...2/-



भारत सरकार/GOVERNMENT OF INDIA  
रेल मंत्रालय/ MINISTRY OF RAILWAYS  
(रेलवे बोर्ड/RAILWAY BOARD)

सं. ई(एनजी)I-2018/टीआर/13  
(ई-फाइल नं. 3263981)

नई दिल्ली, दिनांक: 24.06.2025

महाप्रबंधक (कार्मिक),  
सभी क्षेत्रीय रेलें एवं उत्पादन इकाइयां,

विषय: रेलवे में महिला कर्मचारी - लिंग संबंधी विशिष्ट मुद्दों के निवारण हेतु कदम।

संदर्भ: (i) पीएनएम एआईआरएफ मद सं. 46/2018 और मद सं. 27/2025.

(ii) पीएनएम एनएफआईआर मद सं. 23/2015.

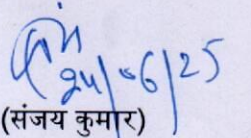
\*\*\*\*\*

फेडरेशनों (एआईआरएफ और एनएफआईआर) द्वारा अपने संदर्भाधीन एजेंडा मदों के तहत इस कार्यालय के संज्ञान में लाया गया है कि महिला कर्मचारियों द्वारा अपने कार्यस्थलों पर सामना की जा रही लिंग संबंधी विशिष्ट कठिनाइयों के कारण कोटि परिवर्तन के अनुरोध पर सम्यक तत्परता से कार्रवाई नहीं की जा रही है।

इस मामले की बोर्ड कार्यालय में जांच करवाई गई है और रेलों को निर्देश दिये गए हैं कि वे कर्मचारियों को न्यायसंगत और मानवीय कार्य स्थितियां उपलब्ध कराते हुए वे अपने अधिकार क्षेत्र के अंतर्गत आने वाले कार्यस्थलों को लिंग-निरपेक्ष बनाएं और ऐसे किसी भी मुद्दे पर तुरंत ध्यान दें, जिससे कार्यस्थलों पर किसी विशिष्ट लिंग के लिए कठिनाई उत्पन्न कर सकता है।

तदनुसार, क्षेत्रीय रेलों/उत्पादन इकाइयों को सूचित किया जाता है कि वे कर्मचारियों के बीच लिंग संबंधी कठिनाई को कम करने के लिए उपयुक्त हस्तक्षेप हेतु ऐसे किसी भी मुद्दे को उनकी गंभीरता के आधार पर निपटाएं।

संलग्नक: कुछ नहीं

  
(संजय कुमार)

उपनिदेशक/स्था.(अराजपत्रित)

रेलवे बोर्ड

ई-मेल आईडी- sanjay.kumar6@gov.in